

Changekompetenz

Erfolgreiche Anpassungen von Strukturen und Prozessen

Die Situation

Situation zu Change in Projekten



Projekte bedingen meist die Anpassungen von Strukturen und Prozessen

Daraus resultierende Widerstände sind Projekt-Risiken

Changebedarfe erkennen ist ein zunehmend wichtiger Erfolgsfaktor

Der Umgang mit eigenen und fremden Emotionen ist ein Erfolgsfaktor für die Professionalisierung der Projektleiter

Changeansätze und Knowhow in Unternehmen sind sehr unterschiedlich

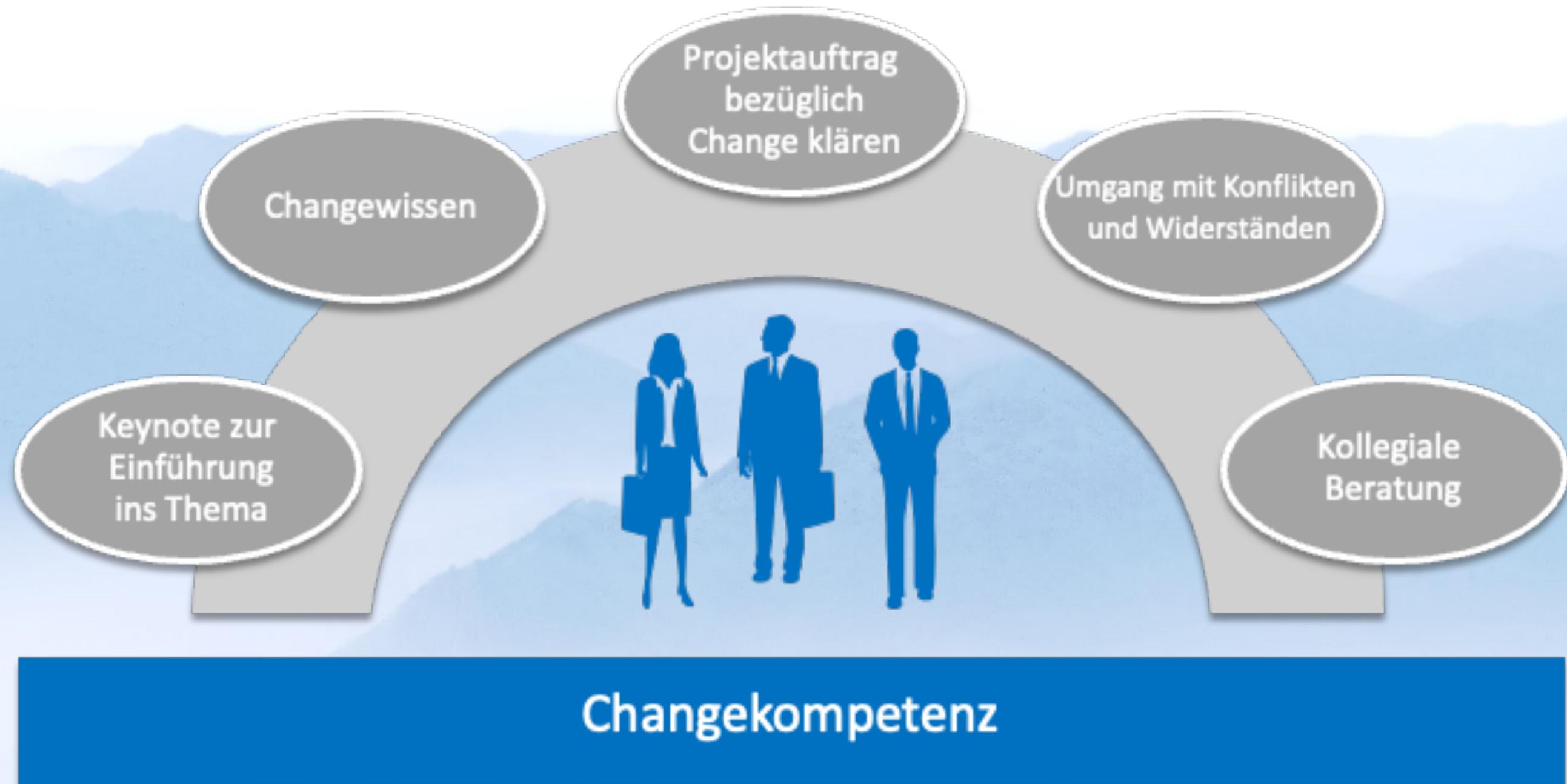
Die Ziele

Aufbau von Changekompetenz bei den Projekt-Koordinatoren



- Sensibilität und Interesse am Thema Changemanagement wecken
- Changebedarfe in Projekten erkennen und ansprechen können
- Konflikte analysieren und lösen können
- Widerstände richtig interpretieren und konstruktiv nutzen können
- Vorhandenes Change-Knowhow im Team nutzbar machen

Die Bausteine

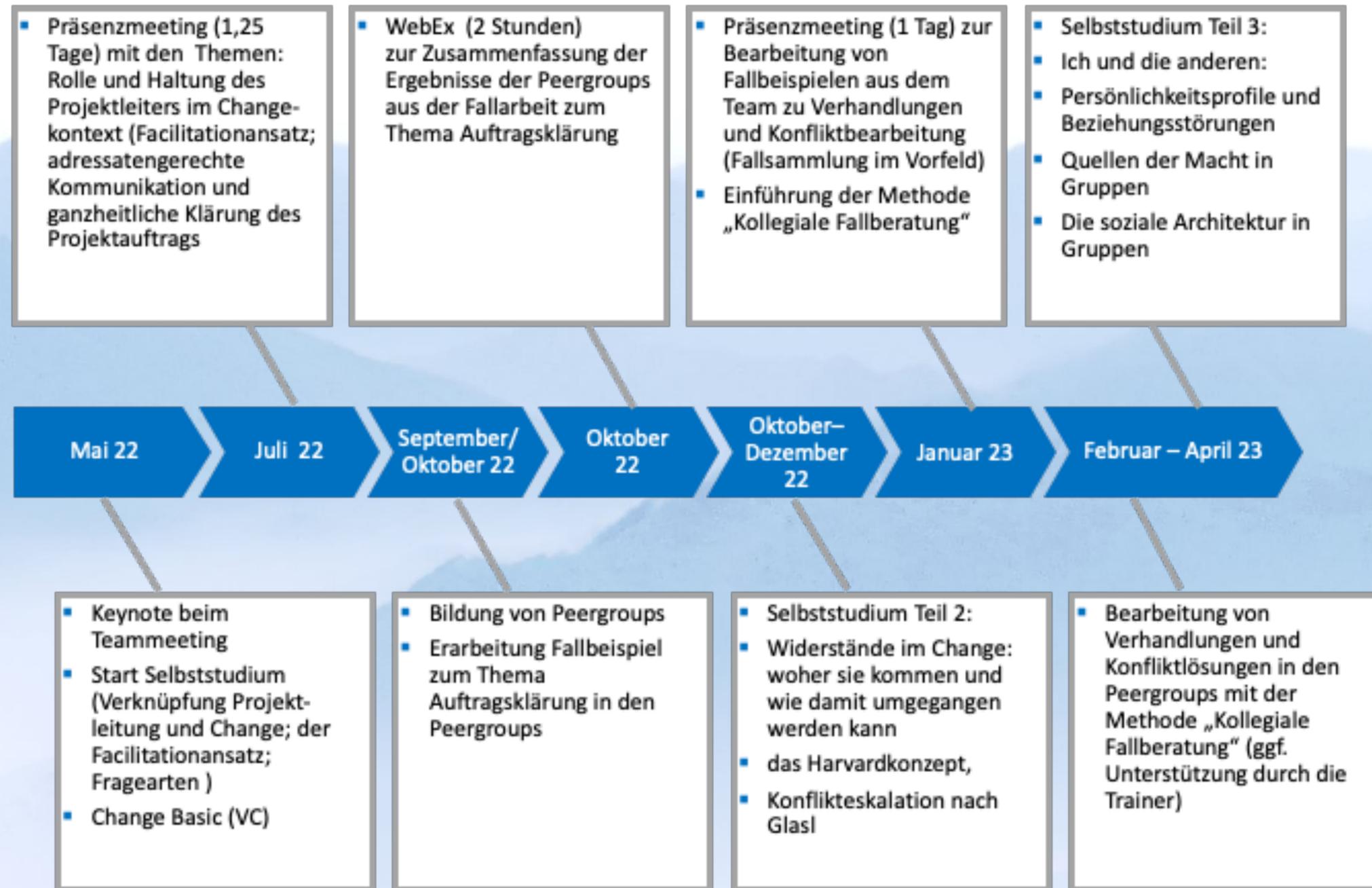


Changekompetenz

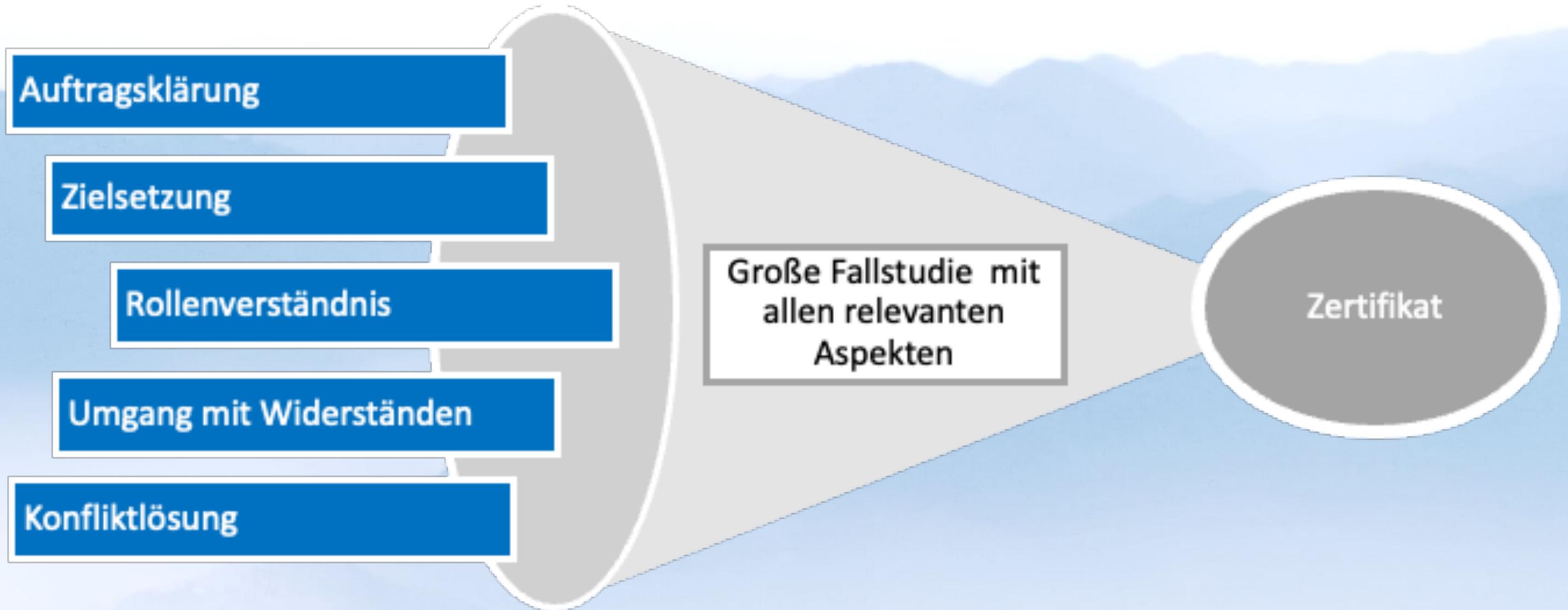
Die Bausteine im Einzelnen

Keynote	<ul style="list-style-type: none">▪ „Erwärmung“ für das Thema Change, rationale und emotionale Sensibilisierung▪ Außensicht und Bedeutungsgebung▪ mögliche Keynotespeaker:
Change Wissen	<ul style="list-style-type: none">▪ WBT Change Basics auf freiwilliger Basis▪ Haltung des Projektleiters in seiner möglichen Rolle als Changemanager▪ Fallbeispiele und Übungen aus Change advanced (Workshop)
Projektauftrag bezüglich Change klären	<ul style="list-style-type: none">▪ Themenfelder (Change) als Ergänzung für die Projektauftragsklärung▪ Fragearten und ihre Anwendung▪ Die eigene Persönlichkeit (Selbstbewusstsein, Rollendefinition, Emotionen)
Widerstände und Konflikte	<ul style="list-style-type: none">▪ Woher kommen Widerstände und wie können sie konstruktiv genutzt werden▪ Konfliktanalyse und Deeskalation▪ Verhandlungen nach dem Harvardkonzept
Kollegiale Beratung	<ul style="list-style-type: none">▪ Nutzung des bei den KollegInnen bereits vorhandenen Know hows▪ regelmäßiger Agendapunkt der Teammeetings▪ Intervision zu laufenden Projekten

Zeitstrahl - (Beispiel: Dauer 12 Monate)



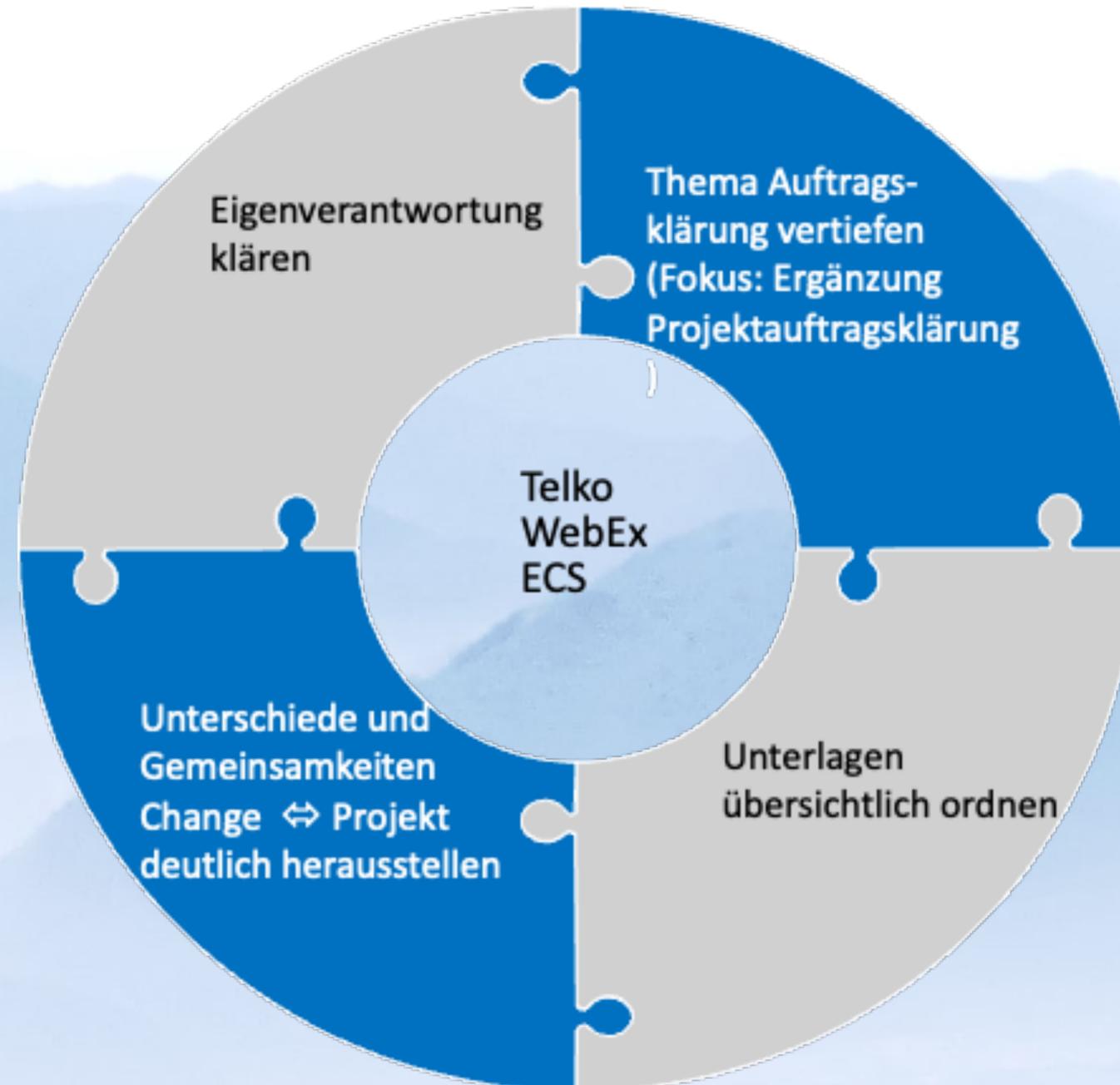
Abschluss



Modifizierungen - Was ...



Modifizierungen - Wie ...



agitat

agitat

Weitere Informationen erhalten Sie bei:

agitat

Telefon: 07152 3542945

email: info@agitat.de